

Sommersemester 2012

„Beendigungsschutz im Wettbewerb der Arbeitsrechte“ bei Prof. Dr. Sebastian Krebber, LL.M. (Georgetown)

Kursbeschreibung:

Indem eine Rechtsordnung dem Arbeitgeber die Beendigung des Arbeitsverhältnisses erleichtert, befreit sie ihn von dem wirtschaftlichen Risiko, welches mit der Begründung eines Arbeitsverhältnisses bei strengem Kündigungs- und Befristungsschutz verbunden ist. Sie schafft also einen Anreiz, unternehmerisch tätig zu sein und neue Arbeitsplätze zu schaffen oder zumindest keine abzubauen. Diese Thematik wird anhand des deutschen und französischen Beendigungsschutzes untersucht. Ziel der Veranstaltung ist die Erstellung und Präsentation von Referaten in Gruppenarbeit.

Organisatorischer Ablauf: In einer ersten Sitzung am Semesteranfang findet eine Einführung in die Thematik in der Form einer eintägigen Vorlesung statt. Die Themenvergabe für die Gruppenarbeiten erfolgt in einer zweiten Sitzung, deren Termin in Absprache mit den Teilnehmern ca. auf Semestermitte gelegt werden wird (Dauer zwei Stunden). Während eines dritten Termins am Semesterende werden die Gruppenarbeiten vorgetragen. Je nach Anzahl der Teilnehmer nehmen die Vorträge ein bis zwei Tage in Anspruch.

Die Teilnehmer des Seminars fertigen in eigenverantwortlich zusammengestellten Gruppen von 3-4, max. 5 jeweils deutschen und französischen Studenten schriftliche Hausarbeiten zu unterschiedlichen Themen an. Der Umfang der schriftlichen Leistung soll 10 Seiten pro Teilnehmer nicht überschreiten. Wahlweise können die individuellen Beiträge in deutscher oder französischer Sprache abgefasst werden. Die Gesamtarbeit muss ein einheitliches Bild ergeben.

Themen werden vorgeschlagen, doch sind die Teilnehmer auch aufgefordert, Themen vorzuschlagen, die sowohl einen Zusammenhang zu der bisherigen universitären Ausbildung der Teilnehmer als auch zum Oberthema aufweisen.

Kursplan der ersten Sitzung:

§ 1 Grundbegriffe

§ 2 Grundstruktur des französischen und des deutschen Beendigungsschutzes

§ 3 Entwicklungen in Frankreich, Deutschland sowie anderen „alten“ Mitgliedstaaten

§ 4 Erklärungsversuch: Beendigungsschutz als Faktor im Wettbewerb der Arbeitsrechte

§ 5 Andere Modelle, den Arbeitgeber vom Risiko der Verwendung der Arbeitnehmer zu entlasten